

## **FLEXIBILITEIT OK, MAAR NIET TEN KOSTE VAN DE GEZONDHEID!**

---

Meer dan ooit beseffen politici en burgers vandaag wie onze helden zijn. Dit zijn in eerste instantie de personeelsleden die aan de frontlinie staan om de nodige zorg te bieden aan burgers die getroffen zijn door het virus. Maar laten we ook onze andere personeelsleden in de lokale sector niet vergeten. Chapeau voor wat iedereen doet en hoe flexibel men zich opstelt! Diverse personeelsleden worden tijdelijk ingezet op andere plaatsen/diensten en dat zonder enige bijkomende financiële tegemoetkoming. Dit is onverantwoord! Niet alleen omdat ze voor de nieuwe invulling van hun job vaak niet de vereiste opleiding genoten, maar ook omdat deze personeelsleden niet navenant hun nieuwe takenpakket worden vergoed. Dit gebeurt in ziekenhuizen en zorginstellingen, maar ook in de andere lokale sectoren zoals de Gemeenten en de OCMW diensten. Dag in dag uit moeten we tussenkomen bij besturen waar de opgelegde veiligheidsregels niet worden gerespecteerd en er besparend wordt omgegaan en met veiligheidsvoorzieningen (mondmaskers, handgel, e.d....). Wij houden ons hart vast voor de gezondheid van dit personeel en hun naasten !

Vanuit de Vlaamse Regering werd geopperd om lokale personeelsleden ook creatief, flexibel, maar tevens veilig te werk te stellen. Een regel waar we als vakbond achter staan, al mag die flexibiliteit niet ten koste gaan van de gezondheid, laat dit duidelijk zijn! We stellen immers vast dat het takenpakket soms dagdagelijks verandert en dat het risico op besmetting hierdoor aanzienlijk toeneemt. Dit geldt voor het personeel in kwestie maar ook voor diegenen rondom hen!

Ook in de buitenschoolse kinderopvang wordt er nogal wat gereorganiseerd. Groepen kinderen die voorheen niet in contact kwamen met elkaar, worden nu samengebracht wat een direct effect kan hebben op hun gezondheid en die van hun gezin. Ook de personeelsleden roteren continu omdat hun planning dagdagelijks wordt aangepast. Deze flexibiliteit die voortdurend plaatsvindt en die kinderen en volwassenen blootstelt aan meer sociaal contact dan nodig is, is volgens ons geen goede zaak.

Wij doen dan ook een oproep aan de besturen om eerst eens logisch na te denken vooraleer men personeelsleden op een andere dienst, in een andere functie plaatst of her en der laat inspringen. We moeten het personeel en burgers niet nodeloos in gevaar brengen; dit moet het uitgangspunt zijn!

Een tweede belangrijk punt is de verloning voor diegenen die zich momenteel blijven inzetten in deze zeer moeilijke omstandigheden; wetende dat dit risico's kan inhouden voor hun eigen gezondheid. Het zijn veelal de lagere lonen die nu nog "actief" op het veld aan het werk zijn. "Bevelen" en/of "leiding geven" gebeurt in deze omstandigheden meestal "veilig" van thuis uit.

Daarom, beste politici, vergeet ook na deze crisis niet wie jullie helden waren. Durf hun loon – hetzelfde loon dat sinds 1993 op geen enkel vlak werd aangepast - nu eindelijk eens in vraag te stellen. Het woord bij de daad voegen heet dat dan of "gewoon doen" zoals wij ooit ergens lazen...