

## **Vlaams Minister Somers wil komaf maken met statutairen en geeft onderhandelingen geen slaagkansen**

### **Comité C1 wordt praatbarak**

Het Vlaams Comité C1 is op het niveau van de Vlaamse regering het orgaan waar, normaal gezien, onderhandelingen worden gevoerd met de vakbonden m.b.t. het personeel van de lokale besturen. Dit forum is heden niet veel meer dan een praatbarak geworden waar vakbonden hun zegje doen, doch er wordt heel weinig gewijzigd aan de voorliggende onderhandelingsdocumenten. Van effectief onderhandelen om tot een consensus te komen is al lang geen sprake meer. Zelfs wanneer er over bepaalde punten eensgezindheid is tussen werkgevers en werknemers wordt dit door de voorzitter van dit Comité van tafel geveegd. Heel vreemd, daar de voorzitter net een bemiddelende rol heeft.

### **De jacht op statutairen**

Sinds het aantreden van de bevoegde minister wordt er jacht gemaakt op het statutair personeel. Een statutair ambtenaar heeft een bepaalde bescherming zodat de ambtenaar – als het nodig is - kan ingaan tegen politieke willekeur. Dit is in het belang van het bestuur maar vooral in het belang van de burger, de belastingbetaler. De bevoegde minister wil hier nu een eind aan maken.

Het ontslaan van een ambtenaar kan – tot nu toe - slechts via een tuchtprocedure. Het desgevallend ten onrechte ontslagen statutair personeelslid kan daarna, individueel met eigen middelen of via zijn vakorganisatie, zijn ontslag aanvechten bij de Raad van State. Als het ontslag onterecht is, moet het bestuur dat in de fout gaat, het ontslag ongedaan maken. De ontslagbeslissing kan immers door de Raad van State vernietigd worden.

Om deze situaties te verhinderen, werkte de minister intens een aantal regels uit om statutairen makkelijk te ontslaan. Op die manier wordt politieke willekeur in de hand gewerkt en hoeft men geen logge tuchtprocedure meer te volgen. Van objectiviteit en rechtvaardigheid zal nog weinig sprake zijn en de lokale besturen zullen verder evolueren naar de meest onaantrekkelijke werkgever van het land. Niemand zal immers het risico willen lopen om te werken bij een overheid, waar men – bij wissel van de meerderheid – op een eenvoudige wijze kan ontslagen worden.

### **Openbaarheid van bestuur**

VSOA-lrb merkte op dat er in het dossier op Comité C1 omtrent het ontslagdecreet een (juridisch) stuk ontbrak. Het stuk in kwestie werd ons expliciet geweigerd. Er zat dan ook niets anders op dan een afschrift van het stuk af te dwingen via openbaarheid van bestuur en bij de bevoegde instantie een klacht in te dienen. VSOA-lrb hoopt alsnog zicht te krijgen op het volledig dossier zodat we het ontslagdecreet kunnen aanvechten bij het grondwettelijk hof.

**Christel Demerlier – Voorzitter Regio Vlaanderen**  
**VSOA Lokale en Regionale Besturen**  
**Christel.demerlier@vsoalrb.be**  
**Contactpersoon:**  
**0475/87 93 96**  
**[www.vsoalrb.be](http://www.vsoalrb.be)**